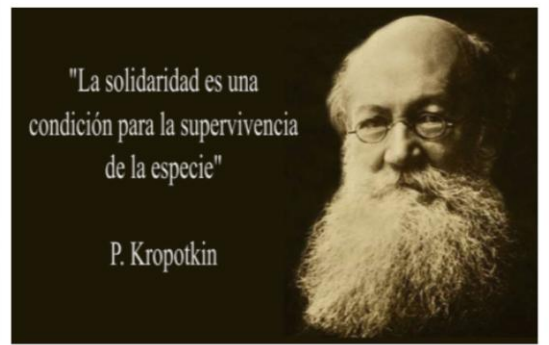


Empleo público para un #ferrocarrilpublicoysocial

Defender el empleo de calidad es también defender el ferrocarril público y social, modelo de ferrocarril que CGT lleva años planteando, entendido como ferrocarril integrado, vertebrador de territorios, seguro, fiable, ecológico, moderno y generador de riqueza cultural y económica. El tiempo y los numerosos estudios que en los últimos meses están teniendo repercusión, coinciden en gran parte con nuestra visión, y son los países que han optado por defender el carácter 100% público de su ferrocarril, lo que a día de hoy se postulan para controlar el ferrocarril privatizado de entre otros países, España.

Ahora seguiremos empujando y aportando experiencia en la lucha y capacidad de diálogo, para conseguir revertir esta situación. Para ello lo primero es apostar por el empleo de calidad; son necesarios al menos 7000 puestos de trabajo en Renfe y Adif para

garantizar la viabilidad y el carácter público de las mismas. El SFF-CGT colaborará con cuantos pasos se den en este sentido y combatirá la precariedad, la desigualdad salarial y el expolio del ferrocarril.



“Cada pasajero que se sube al avión nos cuesta un montón de dinero a los contribuyentes. Tener tren y coches de línea sería más justo que tener Ave”.

Alcalde de Villavante, por cuya estación pasan de largo los trenes desde que empezaron a suprimirse los trenes regionales que unían pueblos con ciudades.



CANAL DE VENTA

CGT pone todos los medios sindicales disponibles al servicio del personal ferroviario del Canal de Venta de Adif para que pueda defender con plenas garantías el carácter de voluntariedad y los derechos laborales y salariales tanto para quienes permanezcan en Adif, como para quienes sean trasvasados a Renfe, sin discriminación salarial o de promoción, y luz y taquígrafos en las negociaciones que se están llevando a cabo entre Renfe y Adif, de espaldas a las trabajadoras y trabajadores.

En ese sentido se ha aprobado un calendario de movilizaciones, que de no recibir respuesta urgente para informar y negociar las condiciones de dicho trasvase, será seguido masivamente por toda la plantilla del Canal de Venta, demostrando una vez más su disposición a defender el futuro laboral y el servicio público de calidad prestado con la venta presencial en estaciones. La “deshumanización de las estaciones” y la precariedad laboral de las que mantienen personal, da lugar a una pésima calidad del servicio público ofrecido.



[\[Ver COMUNICADO 74 \]](#)

[\[Ver COMUNICADO 77 \]](#)

[\[Ver COMUNICADO 82 \]](#)

ADIF CONVENIO COLECTIVO

Celebrada la I reunión de Convenio Colectivo de Adif y Adif-AV, se han formado las mesas técnicas de trabajo y un calendario de reuniones. CGT lucharemos por el empleo, la defensa de los derechos del personal de Canal de Venta, la integración plena del personal de Ancho Métrico y la recuperación del poder adquisitivo perdido durante 5 años. Presionaremos para que las reuniones sean productivas y no se dilaten de forma artificial las reuniones.

[\[Ver COMUNICADO 79 \]](#)

Adif ha convocado a las Organizaciones Sindicales a constituir la mesa negociadora de un **DESPIDO COLECTIVO**. CGT apuesta por el empleo y estaremos presentes en las mesas de negociación para conseguir una salida justa y merecida del personal con muchos años de trabajo a sus espaldas y un relevo a través de Oferta Pública de Empleo que reponga los numerosos puestos de trabajo perdidos durante los últimos años.

[\[Ver ACTA \]](#)

CONVENIO COLECTIVO RENFE

CGT consideramos necesario que se convoquen convocatorias de movilidad geográfica previa a la adjudicación de plazas de los nuevos trabajadores. El empleo es más necesario que nunca, al igual que el rejuvenecimiento de plantilla, pero no debe suponer que se cerciore el derecho a la movilidad de los trabajadores. En ese sentido CGT seguimos presionando para que se convoquen movilidades para todos los colectivos.



[\[VER carta\]](#)



[\[VER comunicado\]](#)

La integración plena del personal de Ancho Métrico, sigue congelada, CGT ha llevado la iniciativa desde el día que el Gobierno decidió la desaparición de la empresa pública FEVE, en primer lugar porque no fueron los trabajadores los que pidieron integrarse en Renfe, sino que a través de un R.D. se integró toda la dirección e infraestructuras en Renfe y Adif, mientras que los trabajadores y trabajadoras sigue viviendo en el limbo de la indefinición y la discriminación. Esto ha de cambiar ya, y la negociación del Convenio es la oportunidad.



Contra los trenes fantasma

El SFF-CGT está presente en cuantas iniciativas sociales se producen en defensa del carácter público del ferrocarril y de su defensa. En ese sentido nos sumamos y compartimos una acción reivindicativa contra la supresión de los trenes nocturnos, que poco a poco han ido eliminando, paradójicamente son trenes con una alta ocupación y demanda.



[\[VER artículo en Web\]](#)

Los vecinos de Alcoi defendiendo el tren Alcoi-Xátiva



<http://pagina66.com/not/101635/concentracion-de-la-carrasca-a-favor-del-tren-alcoi-xativa>

Quejas de viajeros ante el nuevo Eje Atlántico ferroviario

El nuevo Eje Atlántico ferroviario no está exento de críticas por parte de los usuarios. Sobre todo en lo que se refiere a las frecuencias.

<http://www.farodevigo.es/portada-pontevedra/2015/05/31/usuarios-quejan-nuevos-trenes-rapidos/1250843.html>

